

BEAUJOLAIS EMPLOI

# Ces secteurs qui peinent à trouver de la main-d'œuvre : « Aidez-nous ! »

Sur le territoire beaujolais, plusieurs secteurs peinent à recruter du personnel. Comment comprendre cette situation en période de chômage ? Le paradoxe n'est pas nouveau, mais il se renforce, tant dans l'industrie que dans les services. Explications.

**R**estaurant, tôlerie industrielle, salon de coiffure ou société de services à la personne n'ont apparemment guère de points communs. Sauf un, de taille : ils offrent des emplois qui ne trouvent pas preneur. Les causes de cette inadéquation entre l'offre et la demande sont nombreuses. Deux secteurs les concentrent et permettent de mieux comprendre le problème : les emplois industriels et le service à la personne.

Thierry Padilla, directeur opérationnel du Greta du Rhône implanté à Villefranche n'y va pas par quatre chemins : « Autour de Villefranche, plusieurs usines cherchent à recruter des opérateurs (régleurs à

commande numérique), des chaudronniers plieurs ou des soudeurs. Alors elles nous appellent à l'aide ! Solustil (fabrication de structures métalliques), Romaire (transformation de métaux en feuilles), toutes deux localisées à Arnas. Ou encore Tubasca-Comabi, à Trévoux, passée par Adecco ».

## « La cote des métiers manuels remonte »

Pour le responsable du Greta, il y a urgence à renforcer la formation initiale. « La cote des métiers manuels remonte, mais on a fermé des formations. Actuellement, certaines machines restent au point mort dans les usines parce qu'il n'y a personne pour les faire fonctionner ». Dans les ateliers du Greta, 19 soudeurs sont en contrat de professionnalisation. Pour eux, l'avenir est tracé ! Comme les jeunes formés aux métiers des environnements connectés, « Enedis nous appelle au secours ! Ils ne peuvent pas



■ Ces élèves de bac pro chaudronnerie, formés au Greta du Rhône, n'auront pas de difficultés à trouver un emploi : ils sont recherchés et attendus par les entreprises du secteur. Photo Marie-Noëlle TOINON

satisfaire leurs nouveaux besoins ! »

## Les services à la personne dans le besoin

Autre secteur où de nombreuses offres d'emploi ne trouvent pas preneur : les services à la personne. Thomas Brunel, responsable de l'agence « Home libre-service » à Villefranche, cher-

che actuellement 3 personnes : « C'est permanent. On a beaucoup de mal à recruter, malgré une collaboration étroite avec Pôle emploi et tous les services locaux concernés ». Selon le professionnel, ce secteur cumule les difficultés : amplitude horaire, conditions de travail, salaire... « C'est un métier qui demande une

bonne condition physique et un fort engagement personnel ». Alors les sociétés de service à la personne peinent à garder leur personnel qui n'arrive pas souvent à construire un projet de vie dans ce contexte.

**Dossier de notre correspondante Marie-Noëlle TOINON**